

## **Regionální pracovník Národního centra v kraji (úvazek 1,0 v každém kraji)**

- pracovník je odpovědný za transformaci v daném kraji;
- administrativní podpora procesu transformace, deinstitucionalizace a humanizace služeb sociální péče ve vybraném kraji a administrativní a odborná podpora činnosti regionálního transformačního týmu kraje;
- zprostředkování metodické podpory procesu transformace od MPSV (či MPSV pověřených osob) jednotlivým pracovníkům kraje;
- mapování situace ve vybraných zařízeních a kraji;
- podpora pracovníků kraje v rámci řešení problematiky transformace a humanizace ve vybraném kraji;
- metodické vedení multidisciplinárních týmů ve vybraných zařízeních sociálních služeb;
- přímé řízení a metodické vedení odborných pracovníků Národního centra ve vybraných zařízeních sociálních služeb;
- podpora tvorby transformačních plánů vybraných zařízení v součinnosti s krajem;
- podpora tvorby střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb kraje s ohledem na probíhající proces transformace pobytových služeb;
- úzká spolupráce s ostatními členy projektu, pracovníky vybraných zařízení sociálních služeb, kraji a krajskými úřady, Národním centrem, MPSV a spolupracovníky, které MPSV určí;
- spolupráce s uživateli, jejich rodinnými příslušníky a blízkými osobami, zástupci obce a místní komunity, sociálními partnery;
- spolupráce s médii;
- komunikace a spolupráce s dalšími zainteresovanými organizacemi;
- hledání nových podnětů, vývoj nových a efektivních řešení podpory transformace;
- administrace, mapování a sběr užívaných postupů;
- zajišťování pracovních setkání a interních vzdělávání regionálních a multidisciplinárních transformačních týmů;
- zajištění vnější elektronické komunikace včetně přípravy podkladů pro internetové stránky k transformaci spravované Národním centrem;
- průběžné sledování a vyhodnocování výsledků a sumarizace metod, výstupů, rizik a jejich řešení;
- příprava a realizace transformačních strategií v rámci určeného kraje;
- příprava a organizace interního vzdělávání pracovníků krajů, obcí a vybraných zařízení sociálních služeb a dalších relevantních osob;
- zajištění systému výměny dobré praxe formou podpory stáží mezi vybranými zařízeními;
- identifikace vzdělávacích potřeb pracovníků ve vybraných zařízeních;
- zajištění supervizí a intervizí ve vybraných zařízeních;
- příprava a organizace pracovních setkání pro zástupce komunity, sociální partnery, rodinné příslušníky a blízké osoby uživatelů;
- spolupráce při vytváření dalších metodických materiálů;
- spolupráce s dodavateli dalších veřejných zakázek projektu „Podpora transformace sociálních služeb“ a koordinace s klíčovými partnery;
- monitoring a reportování MPSV;
- hodnocení kvality a metod poskytování sociální služby a následné nastavení procesu deinstitucionalizace u vybraných zařízení sociálních služeb;
- reprezentace a obecný rozvoj procesu podpory transformace;
- sledování harmonogramu aktivit vztahujících se k jejich činnosti;
- podpora zajišťování přípravy přechodu uživatelů a realizace samotného přechodu, včetně monitoringu situace po odchodu uživatelů z vybraných zařízení.

### **Požadujeme minimálně:**

- VŠ vzdělání;
- minimálně 3 roky praxe v oblasti sociálních služeb nebo oblasti strukturálních fondů Evropské unie (výhodou znalost Evropského sociálního fondu nebo Integrovaného operačního programu);
- dobré organizační a komunikační schopnosti;
- zkušenosti s vedením týmu;
- zkušenost s projektovým managementem;
- obeznámenost s problematikou transformace služeb sociální péče, kvalitou a dostupností sociálních služeb;
- zkušenost s koncepční a metodickou činností;
- anglický jazyk (požadavek: standardizovaná zkouška úrovně 1 dle Věstníku MŠMT č. 10/2008);
- řidičský průkaz skupiny B.